
ACCIONES INSTITUCIONALES DE LA
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID
ALINEADAS CON LOS
OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



POLITÉCNICA

OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE

ACCIONES INSTITUCIONALES

ACCIONES INSTITUCIONALES	2
F.00.DO.01 – FORMACIÓN OFICIAL.....	5
F.00.DO.02 - FORMACIÓN PROPIA.....	6
F.00.DO.03- FORMACIÓN OFICIAL SOSTENIBILIDAD	6
F.00.DO.04 - FORMACIÓN PROPIA SOSTENIBILIDAD	7
F.00.DO.05 - ASIGNATURAS RELACIONADAS CON LOS ODS	8
F.00.DO.06 - FORMACIÓN NO REGLADA EN SOSTENIBILIDAD	9
F.00.DO.07 - MOOC	10
F.00.DO.08 - OFICINA APRENDIZAJE SERVICIO.....	11
F.00.DO.09 - RECURSOS AUTOESTUDIO	12
F.00.I+.01 –DIGITAL INNOVATION HUBS	12
F.00.I+.02 - SEMINARIOS UPM - ODS.....	13
F. 00.I+.03 - KNOWLEDGE INNOVATION COMMUNITIES (KIC)	14
F. 00.I+.04 – PROGRAMAS INTERNACIONALES DE I+D+I	15
F. 00.I+.05 – PROGRAMA HORIZON 2020	16
F. 00.I+.06 - OBSERVATORIO I+D+I.....	17
F.00.I+.07 – PROMOCIÓN DE LA CULTURA CIENTÍFICA	17
F.00.I+.08 – CÁTEDRAS UNIVERSIDAD – EMPRESA.....	18
F.00.I+.09 –PROTECCIÓN DE TECNOLOGÍAS	19
F.00.I+.10 – CONVENIO UPM - COMUNIDAD DE MADRID	20
F.00.I+.11 – RETOS – COLABORACION	20
F.00.I+.12 – ACREDITACIÓN RRHH EN INVESTIGACIÓN.....	21
F.00.I+.13 – CREACIÓN EMPRESAS INNOVADORAS	22
F.00.I+.14 – FORMACIÓN Y DIVULGACIÓN EN INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO.....	22
F.00.I+.15– ALIANZAS CON EMPRESAS EN INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO	23
F.00.I+.16 – INDICADORES DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO (I+TC)	24
F.00.I+.17 –SERVICIOS CIENTÍFICOS-TECNOLÓGICOS	25

F.00.DC.01 - REGISTRO DE LA HUELLA DE CARBONO DE LA UNIVERSIDAD	25
F.00.DC.02 - IMPLANTACIÓN ILUMINACIÓN LED BAJO CONSUMO	26
F.00.DC.03 - INSTALACIONES FOTOVOLTAICAS.....	27
F.00.DC.04 - TRANSPARENCIA DE DATOS SOBRE CONSUMOS.....	28
F.00.DC.05 – DESCARBONIZACIÓN UPM 2040.....	28
F.00.DC.06 – CENTRALIZACIÓN SERVIDORES	29
F.00.DC.07 – SUSTITUCIÓN SUPERCOMPUTADOR	30
F.00.DC.08- ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA	30
F.00.IG.01 - UNIDAD DE IGUALDAD Y PUNTOS DE CONTACTO DE GÉNERO	31
F.00.IG.02 - PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO.....	32
F.00.IG.03 - POLÍTICAS PARA ELIMINAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO.....	32
F.00.IG.04 - POLÍTICAS PROMOCIÓN MUJERES UPM.....	33
F.00.IG.05 – CONVENIOS CON ASOCIACIONES	34
F.00.IG.06 – POLÍTICAS PRESENCIA MUJERES DIRECTIVAS	35
F.00.IG.07 – INCLUIR PERSPECTIVA DE GÉNERO EN DOCENCIA E INVESTIGACIÓN	36
F.00.IG.08 - SENSIBILIZACIÓN IGUALDAD DE GÉNERO	36
F.00.IG.09 – ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO	37
F.00.IG.10 –VISIBILIZACIÓN DE INVESTIGADORAS.....	38
F.00.MV.01 - SEMANA DE LA MOVILIDAD	39
F.00.MV.02 – TRANSPORTE CAMPUS MONTEGANCEDO.....	39
F.00.OT.01 – INSEIÓN LABORAL	40
F.00.OT.02 –NODOS ODS	41
F.00.OT.03 - PLAN SOSTENIBILIDAD.....	41
F.00.OT.04 – RELACIONES PÚBLICO - PÚBLICO PARA LA SOSTENIBILIDAD.....	42
F.00.GG.05 – DEFENSOR UNIVERSITARIO	42
F.00.OT.06 – PRÁCTICAS PROFESIONALES (COIE).....	43
F.00.OT.07 – CENTRO DE INNOVACIÓN DE TECNOLOGÍA PARA EL DESARROLLO HUMANO	44
F.00.OT.08 – BECAS SOCIOECONÓMICAS A ESTUDIANTES.....	44

F.00.PA.01 – UNIDAD DE ATENCIÓN A LA DISCAPACIDAD	45
F.00.PA.03 – ACCESIBILIDAD ELECTRÓNICA	46
F.00.PA.04 – ACCIONES DE INCLUSIÓN ACADÉMICA	47
F.00.PA.05 – ACCIONES INCLUSIÓN DEL PERSONAL	48
F.00.PA.06 – POLÍTICAS DE CONCILIACIÓN	49
F.00.PA.07- PROMOCIÓN DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS	50
F. 00.RL.01- PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	50
F.00.RL.02- POLÍTICAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.....	51
F.00.RL.03 – ATENCIÓN SANITARIA.....	52
F.00.RL.04 – ATENCIÓN PSICOPEDAGÓGICA.....	53
F.00.RL.05 – CAMPAÑA VACUNA ANTIGRIPIAL.....	53
F.00.RL.06 – REVISIÓN GINECOLÓGICA	54
F.00.RL.08 – RECONOCIMIENTOS MÉDICOS.....	55
F.00.RL.08 – CURSOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	55
F.00.RS.01 - SEPARACIÓN RESIDUOS.....	56
F.00.RS.02 - SEPARACIÓN DE RESIDUOS ESPECIALES.....	57
F.00.CD.01 – PLATAFORMA LAC	57
F.00.CD.02 – PLATAFORMA ÁFRICA	59
F.00.CD.03 – PLATAFORMA UPM REFUGIADOS	61
F.00.CD.04 – ALIANZA SHIRE.....	62
F.00.CD.05 – ÁREA REFUGIADOS	63
F.00.CD.O6 – CAMPUS SOSTENIBLE	63
F.00.CD.07 - PROMOCIÓN COOPERACIÓN AL DESARROLLO.....	64
F.00.CD.08 – FORMACIÓN COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO	65
F.00.CD.09 – GLOBAL CHALLENGE.....	66

F.00.DO.01 – FORMACIÓN OFICIAL

Responsable de la iniciativa:

Responsables de cada grado y máster oficial.

Breve descripción de la iniciativa:

La UPM proporciona una amplia oferta de programas oficiales que facilitan a los estudiantes las competencias necesarias para una formación técnica adecuada.

La formación oficial a nivel universitario se divide en tres tipos grado, máster y doctorado facilitando un itinerario a los estudiantes que les permite acceder al mundo laboral o iniciarse en la carrera investigadora.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria			
	2016	2017	2018	2019
Número de grados oficiales. [OA]	-	-	-	63
Número de estudiantes matriculados en grados oficiales [OA]	28.260	28.010	28.346	30.697
Número de másteres oficiales. [OA]	-	-	-	106
Número de estudiantes matriculados en másteres oficiales [OA]	5.046	5.665	6.148	6.165
Número de doctorados oficiales	-	-	-	45
Número de estudiantes matriculados en doctorado oficiales [OA]	2.270	2.123	2.101	2.078

Accede a más información sobre la formación oficial [aquí](#).

F.00.DO.02 - FORMACIÓN PROPIA

Responsable de la iniciativa:


Responsables de cada título propio.

Breve descripción de la iniciativa:

La UPM proporciona una amplia variedad de programas de formación reglada de carácter no oficial: grados y másteres propios y cursos para PDI y PAS.

Estos estudios complementan la formación oficial y otros tipos de formación no reglada.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria			
	Número de másteres propios [OA]	2016	2017	2018
	-	-	-	55
Número de estudiantes matriculados en títulos propios [OA]				2.119
Número de cursos para el PDI y PAS	2016	2017	2018	2019
	-	-	-	27

Accede a más información sobre formación propia [aquí](#).

F.00.DO.03- FORMACIÓN OFICIAL SOSTENIBILIDAD


Responsable de la iniciativa:

Responsables de cada máster y doctorado oficial.

Breve descripción de la iniciativa:

Los programas oficiales con potencial contribución a los ODS son aquellas titulaciones de Máster oficial que abordan en su enfoque la formación en aspectos claramente relacionados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Para objetivar la consideración de titulación alineada con los ODS, será necesario que la titulación tenga claro este enfoque en la definición, objetivos y perfil de competencias indicados en la Memoria de Verificación de la titulación.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	4.7 De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible			
	Número de másteres oficiales relacionados con sostenibilidad respecto del total.	2016	2017	2018
	-	-	-	18

Accede a más información sobre la formación oficial [aquí](#).

Listado de Másteres Oficiales sobre temática de sostenibilidad:

Máster Universitario en Ingeniería Alimentaria Aplicada a la Salud
Máster Universitario en Tecnología Agroambiental para una Agricultura Sostenible
Máster Universitario en Planificación De Proyectos De Desarrollo Rural Y Gestión Sostenible
Máster Universitario en Ingeniería Ambiental
Máster Universitario en Formación del Profesorado en E.S.O. y Bachillerato
Máster Universitario el Agua en el Medio Natural. Usos y Gestión
Máster Universitario en Energía Solar Fotovoltaica
Máster Universitario en Eficiencia Energética en la Edificación, la Industria y el Transporte
Máster Universitario en Gestión del Turismo Ecológico y Sostenible
Máster Universitario en Minería Sostenible
Máster Universitario en Conservación y Restauración del Patrimonio Arquitectónico
Máster Universitario en Gestión de Desastres
Máster Universitario en Economía Circular
Máster Universitario en Análisis del Riesgo Sísmico mediante Tecnologías Geoespaciales
Máster Universitario en Ingeniería de Montes
Máster Universitario en Restauración de Ecosistemas
Máster Universitario en Técnicas de Lucha contra Incendios Forestales
Máster Universitario en Estrategias y Tecnologías para el Desarrollo

F.00.DO.04 - FORMACIÓN PROPIA SOSTENIBILIDAD

Responsable de la iniciativa:

Responsables de cada título propio.

Breve descripción de la iniciativa:


La UPM ofrece programas de posgrados propios con potencial contribución a los ODS.

Estas titulaciones deberán cumplir los mismos requisitos indicados para la formación oficial de sostenibilidad, pero al no existir una Memoria de Verificación, la relación se obtendrá del documento establecido por la

normativa interna a tal efecto.

En dicho documento se podrá verificar que el nombre, objetivos y perfil de competencias se adecua en algún aspecto a la sostenibilidad medioambiental, social o económica que establecen los ODS.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	4.7 De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible				
	Número de títulos propios relacionados con sostenibilidad.	2016	2017	2018	2019
		-	-	-	15

Listado de másteres propios relacionados con sostenibilidad:

Cooperación para el Desarrollo de Asentamientos Humanos Precarios
Fachadas Tecnológicas y Envoltentes Sostenibles
Rehabilitación y Ahorro Energético en Edificación
Aprovechamiento de las Energías Renovables Marinas
Gestión Técnica Sostenible de Inmuebles
Cálculo, Mitigación, Compensación y Registro de la Huella De Carbono
Intervención en el Medio Acuático y Natación para Personas con Discapacidad
Estrategias y Tecnologías para lograr los ODS en las ciudades
Mujer y Deporte
Medio Ambiente y Arquitectura Bioclimática
Gestión Energética y del Medioambiente
Energías Renovables y Medio Ambiente
Sostenibilidad y Medioambiente
Ciclo Integral del Agua
Género, Tecnología y Liderazgo

F.00.DO.05 - ASIGNATURAS RELACIONADAS CON LOS ODS

Responsable de la iniciativa:

Vicerrectorado Calidad y Vicerrectorado de Estrategia Académica.

Breve descripción de la iniciativa:


Las diferentes titulaciones que ofrece la UPM cuentan con asignaturas con contenido relacionado con sostenibilidad y ODS.

Dichas titulaciones pueden estar o no relacionadas directamente con los ODS pero algunas de sus asignaturas ofrecen contenidos que sí lo están. Dicha información se encuentra recogida en las Guías de aprendizaje de las Asignaturas que año a año elaboran los Centros y que publican antes de la

matriculación de los estudiantes. Las Asignaturas, son de carácter obligatorio, optativo, etc. Y de muy diversas materias abarcando la totalidad de los ODS.

Dicha información se recoge en el estudio de implantación de los ODS en la docencia oficial.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	4.7 De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible				
	Número de asignaturas con contenido relacionado con sostenibilidad y ODS.	2016	2017	2018	2019
		-	-	-	491
	Porcentaje de titulaciones con asignaturas relacionadas con sostenibilidad y ODS.	2016	2017	2018	2019
	-	-	-	64%	

F.00.DO.06 - FORMACIÓN NO REGLADA EN SOSTENIBILIDAD

Responsable de la iniciativa:


Vicerrectorado de Estrategia Académica.

Breve descripción de la iniciativa:

La UPM ofrece formación no reglada a estudiantes, PDI y PAS. Dicha formación es principalmente formación continua online en distintas áreas académicas relacionados con sostenibilidad, y cursos para PAS acerca de transformaciones hacia la sostenibilidad (gestión de residuos, transformación hacia organizaciones más sostenibles...).

Esta formación es de carácter no reglado y se ofrecen por un lado a personas ajenas a la Universidad a través del servicio de Formación Continua y por otro al PAS y PDI a través de los cursos de formación.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	4.7 De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible				
	Número de cursos ofertados de formación continua relacionados con sostenibilidad [Vicerrectorado de Estrategia Académica].	2016	2017	2018	2019
		-	-	-	6
	Número de cursos ofertados para PAS relacionados con sostenibilidad [Vicerrectorado de Estrategia Académica].	2016	2017	2018	2019
	-	-	-	5	

Cursos ofrecidos relacionados con sostenibilidad:

Cursos ofertados de formación continua relacionados con sostenibilidad
Smart City: ejemplo práctico de innovación y sostenibilidad
Energía y medio ambiente
Gestión integral de residuos
Evaluación del impacto ambiental
Energías renovables
Fundamentos de los mercados de energía eléctrica: competitividad, seguridad energética y sostenibilidad
Cursos ofertados para PAS
Defensa personal femenina
Informándonos en igualdad
Comunicación y lenguaje inclusivo
Informándonos en la diversidad
Acoso sexual y acoso por razón de sexo

F.00.DO.07 - MOOC

Responsable de la iniciativa:

Innovación educativa.

Breve descripción de la iniciativa:

Los MOOC son cursos elaborados fundamentalmente por profesores, publicados en **abierto** y **accesibles** de forma **universal** a través de Internet. Permiten, entre otras cosas, crear **comunidades de aprendizaje**, acceder al conocimiento y a la especialización a millones de personas, de forma asíncrona y gratuita, con modelos de aprendizaje predictivos y adaptativos.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



4.4. De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento

	2016	2017	2018	2019
Número de MOOC ofertados [Innovación educativa].	35	55	63	75
Número de estudiantes que participan en MOOC (80% superación) [Innovación educativa].	7.905	15.414	15.637	10.945

4.7 De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible				
Número de MOOC relacionados con sostenibilidad ofertados* [Innovación educativa].	2016	2017	2018	2019
	2	3	5	10

Accede a más información sobre los MOOC [aquí](#).

Mooc UPM relacionados con sostenibilidad:

MOOC ofertados relacionados con Sostenibilidad
El gas natural y renovable como recurso energético para la movilidad sostenible
Energía y ciudad: hacia la transición energética
Ciudades verdes: naturación y agricultura urbana
Cambio climático: huella y contrahuella de carbono
¿Cómo gestionar los riesgos agrarios y ambientales?
Tecnologías de lucha contra el cambio climático: almacenamiento geológico de CO ₂
Objetivos de Desarrollo Sostenible: una transformación ineludible
Introducción a la huella de carbono
TREENOVA: de naturaleza, emprendimiento y sostenibilidad
Introducción a la cooperación de ayuda para el desarrollo en agua y saneamiento

F.00.DO.08 - OFICINA APRENDIZAJE SERVICIO

Responsable de la iniciativa:

Innovación educativa.

Breve descripción de la iniciativa:

La **Oficina Aprendizaje Servicio** es una iniciativa del servicio de Innovación Educativa UPM para la promoción de propuestas educativas aprendizaje servicio. Esta práctica combina procesos de aprendizaje y de servicio a la comunidad, incentivando a los estudiantes a satisfacer las **necesidades reales** del entorno en el que actúan con la finalidad de mejorarlo. Estas actividades están reconocidas con créditos ECTS.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



4.7 De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible				
Número de alumnos inscritos en programas Aprendizaje Servicio [Innovación educativa].	2016	2017	2018	2019
	637	850	691	-

Accede a más información sobre la oficina aprendizaje servicio [aquí](#).

F.00.DO.09 - RECURSOS AUTOESTUDIO

Responsable de la iniciativa:

Innovación educativa.

Breve descripción de la iniciativa:

Promoción y **desarrollo** de la educación compartiendo los **recursos docentes** de forma **libre** y sin restricciones. A través de los OCW site, los profesores de enseñanza superior ofrecen en abierto los materiales docentes que utilizan habitualmente en sus enseñanzas.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad

Número de cursos ofertados por OCW UPM [Innovación Educativa].	2016	2017	2018	2019
				110

Accede a más información sobre los recursos de autoestudio [aquí](#).

F.00.I+.01 –DIGITAL INNOVATION HUBS

Responsable de la iniciativa:

Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Doctorado

Breve descripción de la iniciativa:

Los Digital Innovation Hubs (DIH) alineados con los ODS, son espacios de encuentro formados por diversos grupos de investigación que facilitan procesos de transformación digital a empresas privadas y al sector público y proporcionan soluciones relacionadas con los ODS. Para más información acerca de los DIH coordinados por la UPM ver Anexo.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



9.4 De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios

Número de DIH alineados con los ODS [V. Investigación].	2016	2017	2018	2019
	0	0	0	1



17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas

Número de DIH alineados con los ODS [V. Investigación].	2016	2017	2018	2019
	0	0	0	1

Accede a más información acerca de los DIH [aquí](#).

F.00.I+.02 - SEMINARIOS UPM - ODS

Responsable de la iniciativa:

Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Doctorado. Colabora itdUPM.

Breve descripción de la iniciativa:

Los **Seminarios UPM** tienen como objetivo aumentar la visibilidad de la investigación en temas críticos para la agenda internacional de la sostenibilidad. Además, buscan fortalecer la cultura de innovación y emprendimiento, generar nuevos proyectos de **investigación interdisciplinar** y mejorar las relaciones con actores de la sociedad civil, administraciones públicas y empresa, atrayendo así nuevos recursos para la investigación y la innovación.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil.

Número de seminarios realizados [V. Investigación].	2016	2017	2018	2019
	0	0	4	9

Los seminarios realizados son:

Seminarios UPM
Hacia un mapa de la investigación basado en los Objetivos de Desarrollo Sostenible
Un enfoque interdisciplinar para abordar los Objetivos de Desarrollo Sostenible
Alinear la investigación con los ODS: una oportunidad de financiación
¿Cómo aumentar el impacto de la UPM en la transición energética?
La investigación: clave para acelerar la transformación energética
La UPM por los ODS: impulso e interconexión de iniciativas transformadoras
Misión de investigación #UPM2030: hacia la descarbonización de los campus
La contribución de la UPM a la economía circular y a los nuevos materiales
Salvar los mares: Investigación para un modelo de producción y consumo sostenible
Taller de cocreación "Hacia una UPM circular en 2030"
Sesión de balance 2018-2019: interpretación colectiva
¿Cómo reducir el impacto de la dieta en el territorio?

F. 00.I+.03 - KNOWLEDGE INNOVATION COMMUNITIES (KIC)

Responsable de la iniciativa:

Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Doctorado.

Breve descripción de la iniciativa:

Knowledge Innovation Communities (KIC) son un conjunto de iniciativas promovidas por el European Institute of Innovation and Technology (EIT). Estas iniciativas buscan la **articulación de nuevos espacios de diálogo** dónde las principales empresas, universidades y centros de investigación europeos colaboren para alcanzar innovaciones de primer nivel que respondan a grandes retos alineados con la **Agenda 2030**. Además, buscan potenciar el emprendimiento y modernizar los instrumentos de educación.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



4.7 De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible

Número de masters con sello EIT [V. Investigación].	2016	2017	2018	2019
	1	1	5	6



9.5 Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica industrial, y de aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de trabajadores y el gasto público y privado.

Número de proyectos del EIT en los que colabora la UPM [V. Investigación].	2016	2017	2018	2019
	37	39	72	15



17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas

Número de proyectos del EIT en los que colabora la UPM [V. Investigación].	2016	2017	2018	2019
	37	39	72	15

Accede a más información acerca de los KIC [aquí](#).

F. 00.I+.04 – PROGRAMAS INTERNACIONALES DE I+D+i

Responsable de la iniciativa:

Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Doctorado.

Breve descripción de la iniciativa:

Programas de financiación de investigación e innovación de carácter internacional que contribuyen al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



9.5 Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica industrial, y de aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de trabajadores y el gasto público y privado.

Número de proyectos financiados por programas internacionales de I+D+i alineados con los ODS [V. Investigación].	2016	2017	2018	2019
	88	89	140	58*



17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas

Número de proyectos financiados por programas internacionales de I+D+i alineados con los ODS [V. Investigación].	2016	2017	2018	2019
	88	89	140	58*

*Datos provisionales

Accede a más información acerca de los Programas Internacionales [aquí](#).

F. 00.I+.05 – PROGRAMA HORIZON 2020

Responsable de la iniciativa:

Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Doctorado.

Breve descripción de la iniciativa:

El programa *Horizon 2020* es el **mayor programa de financiación** de la I+D+i a nivel europeo. Dispone de 77.000 millones de euros de financiación y cubre el periodo 2014-2020. A partir del año 2020 se convertirá en el programa *Horizon Europe*. Uno de sus tres pilares fundamentales será la respuesta a retos sociales alineados con los principales objetivos marcados por la Agenda 2030, lo que permitirá que las investigaciones realizadas en la UPM bajo ese marco estén alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



9.5 Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica industrial, y de aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de trabajadores y el gasto público y privado.

Número de proyectos financiados por Horizon 2020 alineados con los ODS [V. Investigación].	2016	2017	2018	2019
	71	68	118	47*



17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas

Número de proyectos financiados por Horizon 2020 alineados con los ODS [V. Investigación].	2016	2017	2018	2019
	71	68	118	47*

*Datos provisionales

Accede a más información acerca del programa Horizon Europe [aquí](#).

F. 00.I+.06 - OBSERVATORIO I+D+I


Responsable de la iniciativa:

Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Doctorado.

Breve descripción de la iniciativa:

El Observatorio de I+D+i de la UPM es un portal de **difusión** de la **investigación** de la universidad donde se puede encontrar información relacionada con los investigadores/as, las estructuras de investigación, la actividad investigadora y la innovación.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	17.6 Mejorar la cooperación en materia de ciencia, tecnología e innovación y su acceso, aumentar el intercambio de conocimientos en condiciones mutuamente convenidas				
	Número de entradas [Observatorio I+D+i].	2016	2017	2018	2019
		151.276	169.717	160.608	160.608

F.00.I+.07 – PROMOCIÓN DE LA CULTURA CIENTÍFICA


Responsable de la iniciativa:

Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Doctorado. Unidad de Cultura Científica y de la Innovación (UCC+i).

Breve descripción de la iniciativa:

Promoción del **conocimiento científico y tecnológico** que genera la UPM relacionado con sostenibilidad. Fomento del acercamiento a los ciudadanos del trabajo de los investigadores para mejorar la visibilidad del papel de la universidad en el desarrollo social, mejorar la cultura científica de la sociedad, así como poner de manifiesto la contribución de la UPM en materia de sostenibilidad. Algunas de las actividades más destacadas son la *Semana de la Ciencia* o la *Noche Europea de los Investigadores* (la edición 2019 estuvo enmarcada en los ODS).

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público privada y de la sociedad civil.				
	Número de acciones desarrolladas relacionadas con sostenibilidad [UCC+i].	2016	2017	2018	2019
		5	6	7	6

F.00.I+.08 – CÁTEDRAS UNIVERSIDAD – EMPRESA

Responsable de la iniciativa:

Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Doctorado

Breve descripción de la iniciativa:

Las Cátedras Universidad – Empresa son colaboraciones estratégicas y de largo plazo entre la Universidad y empresas o entidades en áreas temáticas comunes. Para esta ficha, se tienen en cuenta las colaboraciones que promuevan actividades de formación, investigación y desarrollo o transferencia de conocimientos en materia de sostenibilidad.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en la esfera pública, público privada y de la sociedad civil

Número de cátedras relacionadas con sostenibilidad [Observatorio I+D+i UPM].	2016	2017	2018	2019
	7	8	10	12

Accede a más información sobre las cátedras UPM [aquí](#).

A continuación, se pueden consultar las Cátedras indicadas:

Cátedras relacionadas con sostenibilidad
Cátedra Unesco de gestión y política universitaria-1999
Cátedra Cepsa Energía y Medio ambiente-2002
Cátedra de investigación sobre movilidad sostenible- Consorcio Regional de Transportes de Madrid-2004
Cátedra Ciudad sostenible y empresa-2012
Cátedra Bancos de Alimentos UPM-2013
Cátedra IBERDROLA-UPM de Objetivos de Desarrollo Sostenible-2014
Cátedra Unesco de Políticas de Género y de Igualdad de Derechos entre Mujeres-2016
Cátedra Fundación Sanitas - Deporte inclusivo sobre deporte e inclusión entre personas con y sin discapacidad-2017
Cátedra Parques Nacionales-2018
Cátedra Grupo VIPS de alimentación y hábitos saludables-2018
Cátedra Investigadora de vehículos eléctricos, autónomos y conectividad -2019
Cátedra UPM-Rede ILPF-IABS para los ODS y la agricultura baja en carbono - 2019

F.00.I+.09 –PROTECCIÓN DE TECNOLOGÍAS



Responsable de la iniciativa:

Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Doctorado. Unidad de Propiedad Intelectual e Industrial.

Breve descripción de la iniciativa:

La protección de tecnologías desarrolladas por la comunidad universitaria, principalmente mediante **patentes** y **registros de obras de propiedad intelectual** con carácter técnico, es el primer paso para la transferencia efectiva a la sociedad de los resultados de investigación. Además, se realiza asesoramiento y formación a los investigadores en propiedad intelectual e industrial.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	9.4 De aquí a 2030, reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia, uso de tecnologías y procesos industriales limpios				
	Número de patentes solicitadas y de registros de obras de propiedad intelectual solicitados relacionados con sostenibilidad [Unidad de Propiedad Intelectual e Industrial].	2016	2017	2018	2019
	18	11	15	14	
	17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público privada y de la sociedad civil.				
	Número de patentes solicitadas y de registros de obras de propiedad intelectual solicitados [Unidad de Propiedad Intelectual e Industrial].	2016	2017	2018	2019
	52	37	73	48	
	Número de patentes solicitadas y de registros de obras de propiedad intelectual solicitados en copropiedad con instituciones públicas o con entidades privadas [Unidad de Propiedad Intelectual e Industrial].	2016	2017	2018	2019
		9	7	15	9

Accede a más información sobre la gestión de patentes y de propiedad intelectual [aquí](#).

F.00.I+.10 – CONVENIO UPM - COMUNIDAD DE MADRID


Responsable de la iniciativa:

Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Doctorado

Breve descripción de la iniciativa:

La UPM cuenta con un convenio con la Comunidad de Madrid que facilita distintas convocatorias de ayudas para la comunidad investigadora. Destaca el proyecto OTRI, las ayudas destinadas a jóvenes doctorandos, las ayudas "Beatriz Galindo" de atracción de talento investigador que haya desarrollado parte de su carrera profesional en centros de investigación y Universidades extranjeras y las ayudas para profesorado.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y el trabajo decente para mujeres y hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración				
	Ayudas concedidas a jóvenes doctores [V. Investigación, Innovación y Doctorado].	2016	2017	2018	2019
		-	-	-	20

F.00.I+.11 – RETOS – COLABORACION

Responsable de la iniciativa:

Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Doctorado

Breve descripción de la iniciativa:

Retos - Colaboración es una convocatoria integrada dentro del *Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2017-2020* cuyo fin es la financiación de proyectos en cooperación entre empresas y organismos de investigación. Estos proyectos buscan **soluciones innovadoras** para cumplir ciertos retos relacionados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible: salud, cambio demográfico y bienestar; seguridad y calidad alimentarias; actividad agraria productiva y sostenible, recursos naturales; investigación marina y marítima; energía segura, eficiente y limpia; transporte inteligente, sostenible e integrado; acción sobre el cambio climático y eficiencia en la utilización de recursos y materias primas; cambios e innovaciones sociales, economía y sociedad digital y seguridad, protección y defensa.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



9.4 De aquí a 2030, reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia, uso de tecnologías y procesos industriales limpios

Número de proyectos financiados por el programa Retos - Colaboración [V. Investigación].	2016	2017	2018	2019
	28	18	9	-

F.00.I+.12 – ACREDITACIÓN RRHH EN INVESTIGACIÓN

Responsable de la iniciativa:

Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Doctorado

Breve descripción de la iniciativa:

HR in Excellence Research (HRS4R) es una herramienta puesta en marcha por la Comisión Europea para apoyar a las universidades e instituciones de investigación y a las organizaciones que financian la investigación en su estrategia de Recursos Humanos en la contratación de Investigadores. De esta manera, se pretende contribuir al desarrollo de un mercado laboral europeo atractivo para los investigadores garantizando la transparencia, la accesibilidad, la equidad y la búsqueda de la excelencia.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todas las personas, en particular para las mujeres, migrantes y las personas con empleos precarios

Acreditación y renovación HRS4R [V. Investigación, Innovación y Doctorado].	2016	2017	2018	2019	2030
	-	-	Si	-	Si



16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas

Acreditación y renovación HRS4R [V. Investigación, Innovación y Doctorado].	2016	2017	2018	2019	2030
	-	-	Si	-	Si

F.00.I+.13 – CREACIÓN EMPRESAS INNOVADORAS


Responsable de la iniciativa:

Centro de Empresas. Innovación y Emprendimiento UPM.

Breve descripción de la iniciativa:

La UPM cuenta con los programas de Innovación y Emprendimiento **actúaUPM** e **Innovatech**, cuyo objetivo es fomentar y apoyar el espíritu emprendedor para la generación de empresas innovadoras. Estos programas prestan ayuda en todo el ciclo de desarrollo de iniciativas empresariales, prestando asesoramiento y orientación tanto a estudiantes (**actúaUPM**) como a investigadores (**Innovatech**).

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra				
	Número de empresas creadas desde el comienzo de <i>actúaUPM</i> [Innovación y emprendimiento].	2016	2017	2018	2019
		-	-	248	-

Más información acerca de Innovación y Emprendimiento [aquí](#).

F.00.I+.14 – FORMACIÓN Y DIVULGACIÓN EN INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO

Responsable de la iniciativa:

Centro de Empresas. Innovación y Emprendimiento UPM.

Breve descripción de la iniciativa:

La UPM ofrece diferentes **cursos y seminarios** a estudiantes, investigadores y empresas relacionados con gestión empresarial, habilidades de emprendimiento, creación y gestión de equipos de trabajo y comunicación. Además, realiza difusión de contenidos relacionados con resultados en innovación a través de publicaciones y revistas.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de personas con las competencias necesarias profesionales para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento

Número de sesiones organizadas [Innovación y Emprendimiento].	2016	2017	2018	2019
	-	-	4	-

Más información acerca de Innovación y Emprendimiento [aquí](#).

F.00.I+.15- ALIANZAS CON EMPRESAS EN INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO

Responsable de la iniciativa:

Centro de Empresas. Innovación y Emprendimiento UPM.

Breve descripción de la iniciativa:

La UPM promueve el establecimiento de alianzas con empresas con el fin de asesorar y compartir experiencias y metodologías que faciliten a los emprendedores el acceso a conocimiento valioso para el desarrollo de sus iniciativas.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil

Número de alianzas [Innovación y Emprendimiento].	2016	2017	2018	2019
	-	-	29*	-

*Contratos generados con empresas externas a través de *UPM Innovatech*.

Más información acerca de Innovación y Emprendimiento [aquí](#).

F.00.I+.16 – INDICADORES DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO (I+TC)

Responsable de la iniciativa:

Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Doctorado

Breve descripción de la iniciativa:

Los indicadores de investigación y transferencia de conocimiento (innovación, emprendimiento y divulgación de la ciencia) recogen información relevante sobre la actividad de la investigación y la transferencia de conocimiento en las Universidades Españolas, trabajando directamente con Crue universidades españolas y la asociación europea ASTP-Proton. Para esta ficha, se tiene en cuenta sólo los indicadores que miden dichas actividades desagregando por género.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



17.19 Aprovechar las iniciativas existentes para recabar indicadores que permitan medir los progresos en materia de desarrollo sostenible y complementen el PIB

	2016	2017	2018	2019
Número de indicadores de investigación y transferencia de conocimiento relacionados directamente con sostenibilidad (indicadores de género).	1	4	6	9

Accede a más información sobre los indicadores I+TC UPM [aquí](#).

Indicadores I+TC de género
Número de PDI (Personal Docente Investigador) mujer clasificado por ramas de enseñanza
Número de PDI mujer en actividades de investigación competitiva
Número de PDI mujer en actividades de transferencia
Número de mujeres que se dedican a la gestión de la I+TC
Número de PDI mujer IP de proyectos competitivos concedidos en el año
Número de PDI mujer IP de contratos firmados en el año

F.00.I+.17 –SERVICIOS CIENTÍFICOS-TECNOLÓGICOS

Responsable de la iniciativa:

Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Doctorado.

Breve descripción de la iniciativa:

La prestación de servicios científico-tecnológicos pone al servicio de la comunidad universitaria, así como al resto de ecosistema de investigación e innovación, tecnologías y conocimientos técnicos de infraestructuras y equipos que son difícilmente asequibles, en especial para las pymes y startups, mejorando por tanto su desarrollo industrial.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



9.4 De aquí a 2030, reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia, uso de tecnologías y procesos industriales limpios				
	2016	2017	2018	2019
Oferta de servicios científico-tecnológicos tarificados relacionados con sostenibilidad.	-	8	14	14
9.5 Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica industrial, y de aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de trabajadores y el gasto público y privado				
	2016	2017	2018	2019
Oferta de servicios científico-tecnológicos tarificados.	-	28	47	49

Accede a más información sobre los servicios científicos-tecnológicos [aquí](#).

F.00.DC.01 - REGISTRO DE LA HUELLA DE CARBONO DE LA UNIVERSIDAD

Responsable de la iniciativa:


Grupo de Energía del Vicerrectorado de Calidad. Colabora Equipo Huella de Carbono de Montes.

Breve descripción de la iniciativa:

Estudio de la huella de carbono de la universidad, tanto a nivel centro como a nivel global. Actualmente, se posee acreditación del Ministerio para la Transición Ecológica con el sello “Cálculo y Reduzco” que acredita la reducción entre el

trienio 2014-2016 respecto del trienio 2013-2015 para el alcance 1+2 posicionando a la UPM como única universidad pública española con dicha acreditación.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales	2016	2017	2018	2019
	Huella de carbono 1+2 (tn CO ₂ equivalente) [V. Calidad].	14	-	-	-

*El objetivo a 2040 dentro del plan de Descarbonización del Campus es alcanzar 0 emisiones **netas**. Esto significa que la suma de las emisiones directas, indirectas y emisiones compensadas sumen un total de cero.

Accede a más información sobre el estudio de la huella de carbono [aquí](#).

F.00.DC.02 - IMPLANTACIÓN ILUMINACIÓN LED BAJO CONSUMO


Responsable de la iniciativa:


Grupo de Energía del Vicerrectorado de Calidad. Colabora Servicios Generales.

Breve descripción de la iniciativa:

Sustitución de elementos convencionales (incandescentes) al término de su vida útil por elementos LED en todos los centros de la UPM. Entre estos elementos se encuentran lámparas de iluminación, paneles solares, downlights, bloques de emergencia, tubos fluorescentes y bombillas. Para ello, a través de un contrato con un proveedor, se cuenta con la posibilidad de que los diferentes centros sustituyan sus elementos de iluminación convencionales por elementos LED de alta calidad a un precio competitivo

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	7.3 De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética	2016	2017	2018	2019
	Bombillas compradas [V. Calidad].	-	-	-	2200

	12.7 Promover prácticas de adquisición pública que sean sostenibles, de conformidad con las políticas y prioridades nacionales	2016	2017	2018	2019
	Bombillas compradas [Servicios Generales].	-	-	-	2200

F.00.DC.03 - INSTALACIONES FOTOVOLTAICAS

Responsable de la iniciativa:

Servicios Generales, de Gerencia y Personal Docente Investigador y Centros

Breve descripción de la iniciativa:

Aumento de la capacidad de producción de energía eléctrica para el **autoconsumo** a través de energías renovables y por medio de la creación de plantas de energía solar fotovoltaica. Actualmente todas las plantas tienen un fin educativo y de investigación, pero su consumo es vertido a la red local del Centro donde se ubica. Más información acerca de las instalaciones fotovoltaicas existentes en el Anexo.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



7.2 De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas

Potencia de la instalación (kW) [Servicios Generales].	2016	2017	2018	2019
	-	-	-	101

Centro	Ubicación	Potencia de la instalación (potencia de inversores) (kW)	Producción anual (estimada o medida) (kWh)	Motivación del proyecto (Investigación, Docencia, Venta de energía,...)
ETSIT	Edificio IES	13	14000	Investigación y docencia (no conectada a red ahora)
ETSIT	Edificio López-Araújo	25	25000	Investigación y docencia
ETSIT	Casa solar "Magic Box"	8	10400	Investigación y docencia
ETSII	Edificio Lab Química	3	3000	Investigación y docencia
ETSIAAB	Edificio Agrícolas	18,6	35000	Inv. y docencia.
ETSIDI	Cubierta	33,4		Investigación y docencia
Total		101	87400	

F.00.DC.04 - TRANSPARENCIA DE DATOS SOBRE CONSUMOS

Responsable de la iniciativa:

Grupo de energía del Vicerrectorado de Calidad. Colabora Inteligencia Institucional.

Breve descripción de la iniciativa:

Publicación de datos referentes a **consumos** de electricidad, gas, agua y, próximamente, huella de carbono. Estos datos se encuentran desagregados por centro, así como por estudiante y superficie y se publican en la web de la UPM. Con esta información cada centro es capaz de conocer mejor los consumos que lleva a cabo para tratar de gestionar su actividad de manera más eficaz y sostenible.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas

Publicación anual por centro de la UPM [V. Calidad].	2016	2017	2018	2019
	-	-	-	Si

F.00.DC.05 – DESCARBONIZACIÓN UPM 2040

Responsable de la iniciativa:

Vicerrectorado de Calidad. Colabora itdUPM.

Breve descripción de la iniciativa:

El reto **Descarbonización del Campus UPM para 2040** surge como una iniciativa de la UPM a raíz de para sumarse a la acción contra el cambio climático en línea con la Agenda 2030. Para ello, la UPM se fija la meta intermedia de **anular sus emisiones directas netas de gases de efecto invernadero** en 2030 con el fin de alcanzar la neutralidad climática en 2040. Esto será posible gracias a la puesta en marcha de diferentes estrategias y políticas que en última instancia conlleven una reducción de las emisiones de CO₂ logrando un campus más sostenible.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales

	2016	2017	2018	2019
Número de hitos relacionados con la descarbonización [Vicerrectorado de Calidad].	-	-	-	1

Accede a más información acerca del reto Descarbonización del Campus UPM [aquí](#).

F.00.DC.06 – CENTRALIZACIÓN SERVIDORES

Responsable de la iniciativa:

Vicerrectorado de Servicios Tecnológicos.

Breve descripción de la iniciativa:

El Rectorado está comenzando a ofrecer a los centros la posibilidad de utilizar servidores virtualizados ubicados en los CDP del rectorado, para así **centralizar la actividad** y lograr disminuir la cantidad de servidores en uso en cada centro, incurriendo en un **ahorro energético** considerable.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



7.3 De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética

	2016	2017	2018	2019
Número de máquinas virtuales que sustituyen ordenadores físicos [Vicerrectorado Calidad].				208



9.4 De aquí a 2030, reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia, uso de tecnologías y procesos industriales limpios.

	2016	2017	2018	2019
Número de máquinas virtuales que sustituyen ordenadores físicos [Vicerrectorado Calidad].				208

F.00.DC.07 – SUSTITUCIÓN SUPERCOMPUTADOR


Responsable de la iniciativa:

Vicerrectorado de Servicios Tecnológicos.

Breve descripción de la iniciativa:

Sustitución del **supercomputador** Magerit2 por una nueva versión, Magerit3, de **CeSViMa** con el que se pretende lograr un ahorro energético considerable y mejorar las condiciones de cómputo de la comunidad investigadora.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	7.3 De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética				
	Número de centros UPM a los que da servicio el supercomputador [Vicerrectorado de Servicios Tecnológicos].	2016	2017	2018	2019
		-	-	-	12

	9.4 De aquí a 2030, reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia, uso de tecnologías y procesos industriales limpios.				
	Número de centros UPM a los que da servicio el supercomputador [Vicerrectorado de Servicios Tecnológicos].	2016	2017	2018	2019
		-	-	-	12

F.00.DC.08- ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA

Responsable de la iniciativa:

Vicerrectorado de Servicios Tecnológicos.

Breve descripción de la iniciativa:

Sustitución de procesos tradicionalmente llevados a cabo de manera presencial y en papel por **procesos electrónicos**.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	9.4 De aquí a 2030, reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia, uso de tecnologías y procesos industriales limpios.				
	Número de procesos digitalizados respecto de los planificados [Vicerrectorado de Servicios Tecnológicos].	2016	2017	2018	2019
		-	-	-	1



12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de deshechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización

Número de procesos digitalizados respecto de los planificados [Vicerrectorado de Servicios Tecnológicos].	2016	2017	2018	2019
	-	-	-	1

F.00.IG.01 - UNIDAD DE IGUALDAD Y PUNTOS DE CONTACTO DE GÉNERO

Responsable de la iniciativa:

Unidad de Igualdad de Género UPM.

Breve descripción de la iniciativa:

Creación de una **Unidad de Igualdad** de género en la UPM y de sus correspondientes **Puntos de Contacto de Género en todos los Centros** de la Universidad para favorecer políticas de igualdad de género en el seno de la universidad.

Además, la unidad colabora en la plataforma Gender UP4 es una alianza de cuatro universidades politécnicas españolas: UPCartagena, UP Cataluña, UP Valencia y UPM, en la que se colabora en cuestiones relacionadas con la igualdad de género en las universidades politécnicas de España.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



5.c Aprobar y fortalecer políticas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas

Aumento del número de puntos de contacto por centro [Unidad de Igualdad].	2016	2017	2018	2019
	-	-	18	22



17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas

Mantenimiento de la alianza Gender 4UP (activa/inactiva) [Unidad de Igualdad].	2016	2017	2018	2019
	1	1	-	-
Aumento del número de alianzas relacionadas con la gestión del plan de igualdad [Unidad de Igualdad].	1(*)	2(*)	3(*)	4(*)

Accede a más información sobre políticas la unidad de igualdad y sus delegaciones [aquí](#).

F.00.IG.02 - PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO

Responsable de la iniciativa:


Unidad de Igualdad de Género

Breve descripción de la iniciativa:

Elaboración de un plan de igualdad de género para la UPM así como de informes de avances e hitos conseguidos. Dicho Plan fue aprobado en el Consejo de Gobierno de 20 de julio de 2017.

A mitad de la duración del Plan de Igualdad, se ha realizado informe de seguimiento de dicho Plan.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	5.c Aprobar y fortalecer políticas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas				
	Número de medidas completadas recogidas en el informe de seguimiento [Unidad de Igualdad].	2016	2017	2018	2019
	-	-	-	26	

Accede a más información sobre el plan de igualdad [aquí](#).

F.00.IG.03 - POLÍTICAS PARA ELIMINAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO


Responsable de la iniciativa:

Unidad de Igualdad de Género.

Breve descripción de la iniciativa:

Creación de **medidas** orientadas a la **eliminación de la violencia de género** en el entorno universitario, desde la prevención hasta el asesoramiento y gestión de la misma. Algunos ejemplos son el protocolo de acoso sexual y la guía de prevención de acoso sexual.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata, la explotación sexual y otros tipos de explotación				
	Número de consultas atendidas por la Unidad de Igualdad [Unidad de Igualdad].	2016	2017	2018	2019
	6	9	12	6	

5.c Aprobar y fortalecer políticas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas				
Número de consultas atendidas por la Unidad de Igualdad [Unidad de Igualdad].	2016	2017	2018	2019
	5	8	9	9

* Las consultas telefónicas no quedan registradas.

Accede a más información sobre políticas acerca de la violencia de género [aquí](#).

F.00.IG.04 - POLÍTICAS PROMOCIÓN MUJERES UPM

Responsable de la iniciativa:


Unidad de Igualdad de Género.

Breve descripción de la iniciativa:

Diferentes programas para **impulsar** y **promover** los estudios técnicos en niñas y mujeres a través de convenios con diferentes empresas y entidades públicas.

- Colaboración con la empresa **CISCO** con talleres de robótica con Lego para el fomento de vocaciones tecnológicas en niñas.
- Proyecto **STEM Talent Girl** de la Fundación ASTI, financiado por la Comunidad de Madrid en el Programa STEMadrid.
- Colaboración con la empresa **THALES** (becas Thales por la Diversidad) para fomentar la integración de ingenieras al mundo laboral.
- Proyecto europeo **"TRIGGER"** promovido desde el Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Doctorado en colaboración con Unidad de Igualdad para fomentar los doctorados e investigaciones de mujeres.
- Proyecto **"Quiero ser ingeniera"** coordinado por el Vicerrectorado de Comunicación Institucional y Promoción Exterior y Gerencia-Unidad de Igualdad y financiado por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas				
	Número de colaboraciones en materia de actividades de promoción de la igualdad de género [Unidad de Igualdad].	2016	2017	2018	2019
		5	5	21	9

Accede a más información sobre políticas para la promoción de mujeres ingenieras [aquí](#).

F.00.IG.05 – CONVENIOS CON ASOCIACIONES

Responsable de la iniciativa:


Unidad de Igualdad de Género.

Breve descripción de la iniciativa:

Diversas relaciones e incluso convenios con asociaciones de la sociedad civil para la promoción en materia de igualdad de género. Algunos ejemplos son:

- UP4 GENDER
- Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU)
- Red de Unidades de Igualdad de Género de las Universidades públicas madrileñas (RUIGEMA)
- Asociación de mujeres investigadoras y Tecnólogas (AMIT)
- CRUE-SOSTENIBILIDAD
- Instituto de la Mujer
- COMUNIDAD DE MADRID
- INNOVATIA 8.3

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas				
	Número de convenios/alianzas [Unidad de Igualdad].	2016	2017	2018	2019
		2 ⁽¹⁾	5 ⁽²⁾	8 ⁽³⁾	9 ⁽⁴⁾

(1) UP4 GENDER / RUIGEU

(2) AMIT / RUIGEMA / CRUE

(3) THALES / IMIO / COMUNIDAD DE MADRID

(4) INNOVATIA 8.3

Accede a más información sobre los convenios con asociaciones [aquí](#).

F.00.IG.06 – POLÍTICAS PRESENCIA MUJERES DIRECTIVAS

Responsable de la iniciativa:

Unidad de Igualdad de Género.

Breve descripción de la iniciativa:

Sistema de medición y monitorización de la participación de las mujeres en los órganos de decisión de la Universidad. Estas medidas son analizadas por la Unidad de Igualdad e incluidas en la revisión del Plan de Igualdad.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública

	2016	2017	2018	2019
Paridad de género (% mujeres) en equipo de gobierno rector [Unidad de Igualdad].	20%	20%	20%	20%
Paridad de género (% mujeres) en dirección de centros [Unidad de Igualdad].	5%	0%	0%	0%
Paridad de género (% mujeres) en dirección de departamentos [Unidad de Igualdad].	11,6%	13,3%	10%	16,6%
Paridad de género (% mujeres) en claustro [Unidad de Igualdad].	26,8%	26,5%	26,8%	23,4%
Paridad de género (% mujeres) en consejo de gobierno [Unidad de Igualdad].	16,3%	15%	15,4%	17,2%

Accede a más información sobre políticas de igualdad [aquí](#).

F.00.IG.07 – INCLUIR PERSPECTIVA DE GÉNERO EN DOCENCIA E INVESTIGACIÓN

Responsable de la iniciativa:

Unidad de Igualdad de Género.

Breve descripción de la iniciativa:

Promover la integración de **contenidos de género** en la docencia: revisar por centro los planes de estudio, proponer cursos de formación al profesorado para incorporar contenidos de género o promover la creación de nuevas asignaturas y actividades docentes con contenidos de género.

Además, la UPM oferta el Título de especialista en Género, Tecnología y Liderazgo.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



4.7. De aquí a 2030, asegurar que todos los estudiantes adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible.

	2016	2017	2018	2019
Número de planes de estudio que contienen perspectiva de género [Unidad de Igualdad].	-	-	-	-
Número de asignaturas relacionadas con igualdad de género [Unidad de Igualdad].	5	5	5	5

Accede a más información sobre la inclusión de la perspectiva de género en la docencia [aquí](#).

F.00.IG.08 - SENSIBILIZACIÓN IGUALDAD DE GÉNERO

Responsable de la iniciativa:

Unidad de Igualdad de Género.

Breve descripción de la iniciativa:


Diversas actividades de sensibilización para la igualdad de género. Algunos ejemplos son:

- Acto conmemorativo del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la

Ciencia

- Acto conmemorativo del Día Internacional de las Mujeres
- Acto conmemorativo del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer
- Jornadas de Mujer, Deporte y Salud celebradas en Rectorado y Facultad de la Actividad Física y Deporte (INEF)
- Con motivo de la Semana Forestal celebración acto Mujer y Ciencia Forestal organizado por la ETSI Montes, Forestal y del Medio Natural en colaboración con la Unidad de Igualdad
- Elaboración de la Guía de Lenguaje no sexista
- Acciones complementarias (exposiciones, conferencias, etc.)

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública				
	Aumento del número de actividades [Unidad de Igualdad].	2016	2017	2018	2019
		7	11	17	13

Accede a más información sobre sensibilización en igualdad de género [aquí](#).

F.00.IG.09 – ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO

Responsable de la iniciativa:

Unidad de Igualdad de Género.

Breve descripción de la iniciativa:

Elaboración de una **estrategia de comunicación** que promueva la igualdad de género. Las actividades van desde incorporar una mayor presencia de mujeres ilustres en la web de la UPM o crear una guía de procedimiento de visibilidad de las mujeres en la estrategia de comunicación de la UPM hasta la realización de cursos de formación para PAS y en particular para el personal de medios de Comunicación y web institucional.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



4.7 De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible

	2016	2017	2018	2019
Realización de cursos formativos para PAS y en particular para el personal de medios de Comunicación y web institucional [Unidad de Igualdad].	1(*)	1(*)	4(*)	1(*)



5.b Mejorar el uso de la tecnología, en particular de la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres

	2016	2017	2018	2019
Número de comunicados de difusión mandados [Unidad de Igualdad].	2	3	22	25

Accede a más información acerca de la estrategia de comunicación con perspectiva de género [aquí](#).

F.00.IG.10 –VISIBILIZACIÓN DE INVESTIGADORAS

Responsable de la iniciativa:

Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Doctorado. Unidad de Cultura Científica y de la Innovación (UCC+i).

Breve descripción de la iniciativa:

La Unidad de Cultura Científica y de la Innovación (UCC+i) promueve la visibilización del trabajo y de las trayectorias profesionales de investigadoras de la UPM a través de sus publicaciones y de su participación en eventos de promoción de la cultura científica. De esta forma, se promueve la igualdad de género en la UPM a través de las acciones de comunicación y divulgación de la ciencia que desarrolla la UCC+i.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública

	2016	2017	2018	2019
Porcentaje de participación de investigadoras en las acciones desarrolladas [UCC+i].	32%	34%	44%	47%

F.00.MV.01 - SEMANA DE LA MOVILIDAD

Responsable de la iniciativa:

Vicerrectorado de Calidad. Colaboran MSU (Grupo de Movilidad Sostenible Universitaria) y ACA (Asociación de Ciencias Ambientales).

Breve descripción de la iniciativa:

La UPM participa en la semana de la movilidad anualmente. Estas jornadas buscan la **sensibilización de la ciudadanía y de la comunidad universitaria** en particular visibilizan la existencia de modos de movilidad alternativos al vehículo privado (transporte público, bicicleta, desplazamientos a pie, usos compartidos, etc.), y hacen hincapié en los beneficios que supone para la salud y el medio ambiente. Durante la semana, la universidad participa en la realización de diferentes iniciativas.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana

	2016	2017	2018	2019
Número de personas alcanzadas en la semana de la movilidad [V. Calidad].	-	-	-	3600
Número de iniciativas llevadas a cabo por la UPM en la semana de la movilidad [V. Calidad].	-	-	-	2

F.00.MV.02 – TRANSPORTE CAMPUS MONTEGANCEDO

Responsable de la iniciativa:

Rectorado.

Breve descripción de la iniciativa:

La UPM pone en funcionamiento una **lanzadera** para conectar el **Campus de Montegancedo y Ciudad Universitaria**. Está servida con un microbús y es de uso exclusivo de la UPM (PDI, PAS, investigadores y estudiantes).

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



11.2 De aquí a 2030, proporcionar acceso a sistemas de transporte seguros, asequibles, accesibles y sostenibles para todos, en particular mediante transporte público, y mejorar la seguridad vial

Frecuencia del servicio de bus [Rectorado].	2016	2017	2018	2019
	-	-	1h	1h

Accede a más información sobre la lanzadera Ciudad Universitaria – Montegancedo [aquí](#).

F.00.OT.01 – INSEIÓN LABORAL

Responsable de la iniciativa:

Vicerrectorado de Calidad y Eficiencia

Breve descripción de la iniciativa:

Elaboración de un “**Estudio de Análisis y Prospectiva de Empleabilidad de los Estudiantes y Egresados por la UPM**” en el que se detalla el grado de satisfacción y empleabilidad del alumnado. El objetivo de este estudio es evaluar tanto la inserción laboral como la empleabilidad de los egresados por la UPM, determinar su potencial y capacidades para desarrollar una carrera profesional exitosa y, por último, esbozar qué cualidades debe tener el “el ingeniero, el arquitecto y el profesional del deporte y la actividad física del futuro”.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



16.16 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas

Aumento de la empleabilidad de alumnos egresados con grado [Vicerrectorado de Calidad y Eficiencia].	2016	2017	2018	2019
	63,5%	70,9%	-	-
Aumento de la empleabilidad de alumnos egresados con máster [Vicerrectorado de Calidad y Eficiencia].	2016	2017	2018	2019
	87%	93,9%	-	-

Accede a más información sobre los estudios de inserción laboral [aquí](#).

F.00.OT.02 –NODOS ODS

Responsable de la iniciativa:

Vicerrectorado de calidad.

Breve descripción de la iniciativa:

Los Nodos ODS es una **estructura organizativa** que incluye a todos los centros de la UPM **para la promoción de la sostenibilidad y de los ODS**. Esta estructura, articula a los diferentes miembros de la comunidad universitaria (estudiantes, personal docente investigador, personal de administración y servicios) entorno a nodos situados en cada centro de la UPM. De esta manera, cada nodo trabaja de manera autónoma en su correspondiente centro al mismo tiempo que se relaciona con el resto de nodos. Entre las actividades propuestas para facilitar la comunicación entre nodos y con el resto de la comunidad universitaria se encuentran las jornadas ODS, donde se pone en común el trabajo desempeñado por cada nodo y la Newsletter, donde se recogen artículos de las iniciativas llevadas a cabo.



As e indicadores a los que contribuye:

17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas				
Número de personas integradas en los nodos [V. Calidad].	2016	2017	2018	2019
	-	-	-	62
Número de centros UPM que cuentan con nodo ODS [V. Calidad].	2016	2017	2018	2019
	-	-	-	17

F.00.OT.03 - PLAN SOSTENIBILIDAD

Responsable de la iniciativa:

Vicerrectorado de Calidad.

Breve descripción de la iniciativa:

Elaboración de un **Plan de Sostenibilidad** articulado en torno a líneas estratégicas compuestas de objetivos alcanzables mediante planes de actuación así como de **informes anuales de seguimiento** de los objetivos planteados. Los ejes estratégicos del plan se centran en el desarrollo de normativas e iniciativas que mejoren la sostenibilidad ambiental de la UPM.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



12.6 Alentar en especial a las grandes empresas, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.				
Porcentaje de medidas completadas [V. Calidad].	2016	2017	2018	2019
	-	-	-	44%

F.00.0T.04 – RELACIONES PÚBLICO - PÚBLICO PARA LA SOSTENIBILIDAD

Responsable de la iniciativa:

Vicerrectorado de Calidad.

Breve descripción de la iniciativa:

Conjunto de **relaciones y alianzas** establecidas entre la UPM y diferentes entidades públicas para la promoción y el apoyo mutuo en materia de sostenibilidad. Estas relaciones pueden ser a nivel internacional, nacional, regional y sectorial y permiten a la universidad corear soluciones que faciliten el tránsito al cumplimiento de la agenda 2030.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esfera pública, público privada y de la sociedad civil				
Número de alianzas [Observatorio I+D+i UPM].	2016	2017	2018	2019
	-	-	-	11

Más información [Aquí](#).

F.00.GG.05 – DEFENSOR UNIVERSITARIO

Responsable de la iniciativa:


Oficina del Defensor Universitario.

Breve descripción de la iniciativa:

El Defensor Universitario es la figura encargada de **velar por el respeto a los derechos y libertades** de los profesores, personal investigador, estudiantes y personal de administración y servicios, ante las actuaciones de los diferentes órganos y servicios universitarios.

Pueden utilizar los **servicios** del Defensor Universitario **todos los miembros** de la comunidad universitaria: estudiantes, personal docente, personal investigador y personal de administración y servicios.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	16.3 Promover el estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos			
	Actuaciones llevadas a cabo en total (para estudiantes, PDI y PAS) [Oficina del Defensor Universitario].	2016	2017	2018
				113

F.00.OT.06 – PRÁCTICAS PROFESIONALES (COIE)


Responsable de la iniciativa:

Centro de Orientación e Información de Empleo (COIE).

Breve descripción de la iniciativa:

La UPM cuenta con la página del Centro de Orientación e Información de Empleo (COIE) cuyo objetivo es **promocionar y orientar la inserción laboral** de los estudiantes. Ofrece prácticas curriculares, extracurriculares, empleos, cursos y seminarios.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y el trabajo decente para mujeres y hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración			
	Ofertas de prácticas curriculares [COIE].	2016	2017	2018
	-	-	-	4396
Ofertas de prácticas extracurriculares [COIE].	2016	2017	2018	2019
	-	-	-	6893
Ofertas de empleo [COIE].	2016	2017	2018	2019
	-	-	-	1185

8.6 De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación				
Ofertas de prácticas [COIE].	2016	2017	2018	2019
	-	-	-	1185

Accede a más información sobre el COIE [aquí](#).

F.00.OT.07 – CENTRO DE INNOVACIÓN DE TECNOLOGÍA PARA EL DESARROLLO HUMANO

Responsable de la iniciativa:

Centro de Innovación de Tecnología para El Desarrollo Humano

Breve descripción de la iniciativa:

El itdUPM es un centro interdisciplinar de la Universidad Politécnica de Madrid que integra investigadores, profesores y estudiantes para abordar los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**.

El trabajo del Centro se realiza en colaboración con personas expertas en diversos ámbitos, empresas, organizaciones de la sociedad civil y de la administración pública para abordar problemas complejos relacionados con la sostenibilidad y co-crear soluciones prácticas.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en la esfera pública, público privada y de la sociedad civil				
	Personas involucradas en los proyectos [ITD].	2016	2017	2018	2019
		-	-	4.000	

F.00.OT.08 – BECAS SOCIOECONÓMICAS A ESTUDIANTES

Responsable de la iniciativa:

Vicerrectorado de Alumnos y extensión Universitaria

Breve descripción de la iniciativa:

Estas becas están dirigidas a estudiantes cuya situación económica, social o familiar haya repercutido en su rendimiento académico y que cumplan los

siguientes requisitos, siempre que no hayan obtenido ninguna otra ayuda por este concepto de cualquier otra administración.

Las ayudas son a cargo del presupuesto de la UPM y se realizan para poder facilitar la continuidad en los estudios a todos aquellos estudiantes que por circunstancias no han obtenido otro tipo de becas.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad.

Cuantía de las becas presupuestada [Vic. Estudiantes.]	2016	2017	2018	2019
				22.500€

F.00.PA.01 – UNIDAD DE ATENCIÓN A LA DISCAPACIDAD

Responsable de la iniciativa:

Gerencia y Personal Docente Investigador.

Breve descripción de la iniciativa:

La Unidad de Atención a la Discapacidad proporciona atención a los miembros de la comunidad universitaria que se encuentren en **situación de discapacidad** y/o de **necesidad educativa especial** para **garantizar la igualdad de oportunidades** y la **no discriminación**. Para ello realiza labores de sensibilización y proporciona programas de ayuda para los estudiantes como la figura del "estudiante colaborador".

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



4.5 De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género y asegurar el acceso igualitario y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad

Número de estructuras académicas o comisiones para la Atención a la Discapacidad [Gerencia y Personal].	2016	2017	2018	2019
	0	0	0	0
Número de publicaciones [Gerencia y Personal].	2016	2017	2018	2019
	1	1	0	1
Número de proyectos de innovación	2016	2017	2018	2019

educativa o investigación que colabora [Gerencia y Personal]	2	3	4	2
Número de Títulos Propios colabora [Gerencia y Personal].	2016	2017	2018	2019
	0	0	0	1



10.3 Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas				
Número de consultas atendidas por la Unidad de Atención a la Discapacidad [Gerencia y Personal].	2016	2017	2018	2019
	108	68	69	71
Número de acciones de sensibilización. [Gerencia y Personal Docente Investigador].	2016	2017	2018	2019
	6	6	8	5
Número de impactos realizados en redes sociales (twitter, Facebook e Instagram). [Gerencia y Personal Docente Investigador].	2016	2017	2018	2019
	0	2.503	31.150	42.854
Número de convenios con entidades externas [Gerencia y Personal].	2016	2017	2018	2019
	2	3	2	2

Accede a más información acerca de la Unidad de Atención a la Discapacidad [aquí](#).

F.00.PA.03 – ACCESIBILIDAD ELECTRÓNICA

Responsable de la iniciativa:

Unidad de Atención a la Discapacidad.

Breve descripción de la iniciativa:

La UPM ofrece **recursos informáticos adaptados** a las necesidades particulares de los estudiantes con discapacidad. Algunos ejemplos son los navegadores de pantalla adaptados o los sintetizadores de voz. Asimismo, se facilita el acceso a herramientas informáticas externas que complementan la asistencia a los estudiantes con discapacidad.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



4.a Construir y adecuar instalaciones educativas que tengan en cuenta las necesidades de los niños y las personas con discapacidad y las diferencias de género, y que ofrezcan entornos de aprendizaje seguros, no violentos, inclusivos y eficaces para todos

	2016	2017	2018	2019
Número de personas atendidas [Unidad de Atención a la Discapacidad].	4	11	14	16

Accede a más información acerca de las políticas de accesibilidad informática [aquí](#).

F.00.PA.04 – ACCIONES DE INCLUSIÓN ACADÉMICA

Responsable de la iniciativa:

Unidad de Atención a la Discapacidad.

Breve descripción de la iniciativa:

La UPM ofrece **adaptaciones curriculares** a estudiantes con discapacidad. Desde la Unidad de Atención a la Discapacidad se proporciona al estudiante un Plan de Estudios adaptado. Algunos ejemplos de medidas curriculares son la reserva del 5% de las plazas disponibles para cada título, la exención de pago de tasas de matrícula en titulaciones oficiales, reserva de las primeras filas o la ampliación de tiempos en los exámenes y becas para realización de prácticas en empresas.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



4.5 De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género y asegurar el acceso igualitario y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad

	2016	2017	2018	2019
Número de personas con discapacidad que acceden a estudios de grado [Unidad de Atención a la Discapacidad].	141	132	144	140
Número de personas con discapacidad que acceden a estudios de postgrado [Unidad de Atención a la Discapacidad].	32	27	38	25
Número de adaptaciones a	2016	2017	2018	2019

estudiantes con necesidades específicas de apoyo educativo [Gerencia y Personal Docente Investigador].	12	17	33	45
Número de productos apoyo para los estudiantes con discapacidad [Gerencia y Personal Docente Investigador].	2016	2017	2018	2019
	10	5	5	4
Número de servicios ILSE y Asistentes gestionados para los estudiantes con discapacidad [Gerencia y Personal Docente Investigador].	2016	2017	2018	2019
	2	3	2	2
Número de estudiantes con discapacidad que realizan movilidad internacional (out) y SICUE [Gerencia y Personal Docente Investigador].	2016	2017	2018	2019
	2	2	0	3



10.3 Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas				
Número de becas gestionadas para estudiantes con discapacidad [Gerencia y Personal Docente Investigador].	2016	2017	2018	2019
	6	3	9	5
Número de estudiantes participantes en proyectos y cursos inclusivos [Gerencia y Personal Docente Investigador].	2016	2017	2018	2019
	55	89	194	94

Accede a más información acerca de las políticas de accesibilidad académica [aquí](#).

F.00.PA.05 – ACCIONES INCLUSIÓN DEL PERSONAL

Responsable de la iniciativa:

Gerencia y Personal Docente Investigador.

Breve descripción de la iniciativa:

La UPM cuenta con medidas para **garantizar la inclusión del personal con discapacidad** en el entorno de trabajo. Algunas de estas medidas son la reserva del 5% de las plazas disponibles en la administración, la adaptación del puesto de trabajo a las necesidades de cada persona y la concesión de ayudas para el transporte.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	10.3 Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas				
	Número de personal con discapacidad [Gerencia y Personal Docente Investigador].	2016	2017	2018	2019
		80	86	81	82
	Número de adaptaciones a personal con discapacidad [Gerencia y Personal Docente Investigador].	2016	2017	2018	2019
		0	1	4	18
	Número de personal participantes en proyectos y cursos inclusivos [Gerencia y Personal Docente Investigador].	2016	2017	2018	2019
	31	43	99	50	

F.00.PA.06 – POLÍTICAS DE CONCILIACIÓN


Responsable de la iniciativa:

Acción social.

Breve descripción de la iniciativa:

La UPM cuenta con medidas para mantener el **equilibrio** entre la vida **profesional** y **privada** del personal trabajador. Actualmente, la UPM ofrece campamentos de verano organizados para hijos e hijas de personal trabajador de la universidad.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerado y promover la corresponsabilidad en la familia				
	Número de políticas de conciliación existentes [Acción social]	2016	2017	2018	2019
	1	1	1	1	

Accede a más información acerca de las políticas de conciliación de la UPM [aquí](#).

F.00.PA.07- PROMOCIÓN DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS


Responsable de la iniciativa:

Deportes UPM.

Breve descripción de la iniciativa:

La UPM ofrece una amplia variedad de actividades deportivas a Alumnos, exalumnos, Personal Docente e Investigador y Personal de Administración y Servicios de la UPM y jubilados UPM en las instalaciones de la universidad. Estas actividades incluyen clases y torneos deportivos. Las clases cuentan con diferentes horarios para adaptarse a la disponibilidad de la comunidad universitaria.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	3.4 Para 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedad no transmisibles y promover la salud mental y el bienestar			
	Número de cursos ofertados [Deportes UPM].	2016	2017	2018
	-	-	-	16

Más información acerca de las actividades deportivas que ofrece la UPM [aquí](#).

F. 00.RL.01- PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Responsable de la iniciativa:


Riesgos laborales.

Breve descripción de la iniciativa:

El plan de prevención de riesgos laborales es la **herramienta** a través de cuya implantación y aplicación se integra la **Prevención de Riesgos Laborales** en el sistema general de gestión de la Universidad. Este documento recoge la estructura organizativa, las responsabilidades, las funciones, los procedimientos, los procesos y los recursos necesarios para realizar la acción de prevención de riesgos en la Universidad.

Además, la UPM cuenta con el **Comité de Seguridad y Salud**, un órgano paritario de participación destinado a la consulta periódica de las actuaciones de la Universidad Politécnica de Madrid en materia de prevención de riesgos laborales.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todas las personas, en particular para las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.				
	Número de empleados en el servicio [Riesgos Laborales].	2016	2017	2018	2019
		3	3	3	6

(*) Según el Acuerdo del Consejo de Universidades y el criterio de la Inspección de Trabajo en los Servicios de Prevención Propios deberá existir un Técnico de Prevención de Riesgos Laborales de Funciones de Nivel Superior por cada 500 trabajadores o fracción. Por tanto, la meta sería alcanzar, al menos, el número de Técnicos con funciones de nivel superior para una plantilla de 6.000 trabajadores.

Accede a más información sobre el Plan de Prevención de Riesgos Laborales [aquí](#).

F.00.RL.02- POLÍTICAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES


Responsable de la iniciativa:

Riesgos laborales.

Breve descripción de la iniciativa:

El servicio de prevención de riesgos laborales lleva a cabo medidas para cumplir con el Plan de Prevención de Riesgos Laborales, promoviendo una cultura de trabajo adecuado y seguro. Algunos ejemplos son el **protocolo de acoso laboral**, procedimiento por el que se intervienen situaciones de acoso en el ámbito del trabajo y las **evaluaciones de riesgos psicosociales**.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todas las personas, en particular para las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.				
	Número de empleados en el servicio [Riesgos Laborales].	2016	2017	2018	2019
		3	3	3	6

(*) Según el Acuerdo del Consejo de Universidades y el criterio de la Inspección de Trabajo en los Servicios de Prevención Propios deberá existir un Técnico de Prevención de Riesgos Laborales de Funciones de Nivel Superior por cada 500 trabajadores o fracción. Por tanto, la meta sería alcanzar, al menos, el número de Técnicos con funciones de nivel superior para una plantilla de

6.000 trabajadores.

Accede a más información sobre las políticas de prevención de riesgos laborales [aquí](#).

F.00.RL.03 – ATENCIÓN SANITARIA

Responsable de la iniciativa:

Centros UPM.

Breve descripción de la iniciativa:

Los centros de la UPM ponen a disposición de cualquier miembro de la Comunidad Universitaria que acuda al mismo, servicios de atención sanitaria. De esta manera se busca garantizar un servicio de salud y asistencia sanitaria en todo el entorno de la UPM. Los horarios de cada oficina de atención sanitaria varían según el centro en el que se ubican.

Actualmente, siete centros de la UPM cuentan con este servicio:

- Rectorado (Medicina L-V, excepto festivos, de 9:00 a 15:00; Enfermería L-V, excepto festivos, de 9:00 a 14:00 y de 15:00 a 18:00).
- Campus de Montegancedo (Enfermería L-V, excepto festivos, de 9:00 a 13:00 y de 16:00 a 20:00).
- Campus Sur (Enfermería L-V, excepto festivos, de 9:00 a 13:00 y de 16:00 a 20:00).
- ETS de Ingeniería Civil (Enfermería L-V, excepto festivos, de 9:00 a 11:00).
- ETS de Ingeniería y Diseño Industrial (Enfermería L-V, excepto festivos, de 12:00 a 14:00).
- ETS de Ingenieros Industriales (Enfermería L-V, excepto festivos, de 9:30 a 12:00).
- ETS de Ingenieros de Minas y Energía (Enfermería L-V, excepto festivos de 12:30 a 14:30).

No se presta el Servicio de Medicina y Enfermería durante el mes de agosto.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



3.4 Para 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles y promover la salud mental y el bienestar

Número de centros que incorporan el servicio [Riesgos laborales].	2016	2017	2018	2019
	7	7	7	7

Accede a más información sobre el Servicio de Vigilancia de la Salud [aquí](#).

F.00.RL.04 – ATENCIÓN PSICOPEDAGÓGICA

Responsable de la iniciativa:

Centros de la UPM

Breve descripción de la iniciativa:

Algunos centros de la UPM ofrecen atención psicopedagógica a los estudiantes y personal del centro actuando sobre aquellos **factores de carácter psicológico** que puedan influir negativamente en el desempeño de su actividad. En particular, a los estudiantes se les ofrece **apoyo y asesoramiento** durante la etapa de formación académica en la universidad.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



3.4 De aquí a 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante su prevención y tratamiento, y promover la salud mental y el bienestar

Número de centros que ofrecen este servicio [Centros UPM].	2016	2017	2018	2019
				5

Centros con servicio de atención psicopedagógica
ETSI Industriales
ETSI Minas y Energía
ETSI Agronómica, Alimentaria y Biosistemas
ETSI Aeronáutica
ETSI Sistemas de Telecomunicación

F.00.RL.05 – CAMPAÑA VACUNA ANTIGRI PAL


Responsable de la iniciativa:

Riesgos Laborales.

Breve descripción de la iniciativa:

La UPM realiza una campaña de vacuna antigripal durante los meses de octubre y diciembre de cada año a través del Servicio de Asistencia Sanitaria a la Comunidad Universitaria. Esta campaña está dirigida al personal trabajador de la universidad, es de carácter voluntario y puede adquirirse en diversos centros de la UPM.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	3.3 Para 2030, poner fin a las epidemias de SIDA, tuberculosis, malaria, enfermedades tropicales y combatir la hepatitis, enfermedades transmitidas por el agua y otras.				
	Número de vacunas dispensadas [Riesgos Laborales].	2016 644	2017 611	2018 686	2019 700

Más información sobre la campaña de vacuna antigripal en [aquí](#).

F.00.RL.06 – REVISIÓN GINECOLÓGICA


Responsable de la iniciativa:


Riesgos Laborales.

Breve descripción de la iniciativa:

La UPM ofrece anualmente **revisión ginecológica para las trabajadoras de la universidad** a través del **Servicio de Reconocimiento Ginecológico Preventivo al Personal Femenino**. Esta revisión busca promover la salud ginecológica de las mujeres a través de la prevención de enfermedades y promocionar hábitos saludables que, en última instancia, mejoren la calidad de la salud sexual y reproductiva de las mujeres.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	3.7 Para 2030, garantizar el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva y la integración en las estrategias y programas nacionales				
	Número de revisiones ginecológicas llevadas a cabo [Riesgos Laborales].	2016 356	2017 399	2018 383	2019 343

	5.6 Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos				
	Número de revisiones ginecológicas llevadas a cabo [Riesgos Laborales].	2016 356	2017 399	2018 383	2019 343

Más información sobre la revisión ginecológica [aquí](#).

F.00.RL.08 – RECONOCIMIENTOS MÉDICOS

Responsable de la iniciativa:

Riesgos Laborales.

Breve descripción de la iniciativa:

La UPM garantiza a sus empleados **la realización de exámenes de salud** a través del Servicio de Vigilancia de la Salud. En los reconocimientos se realizan las pruebas médicas de carácter general (historia clínica- laboral, exploración general, analíticas) y las exploraciones específicas que resulten de aplicación según los protocolos establecidos por las autoridades sanitarias para los riesgos a los que esté expuesto el personal de la UPM. Actualmente estos reconocimientos son:

- Un reconocimiento inicial al personal de nuevo ingreso o después de la asignación de tareas con nuevos riesgos para la salud.
- Un reconocimiento al personal que reanude su actividad tras una ausencia prolongada (30 días) por motivos de salud.
- Un reconocimiento a intervalos periódicos a todo su personal.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todas las personas, en particular para las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

Número de reconocimientos médicos llevados a cabo [Riesgos laborales].	2016	2017	2018	2019
	1820	1693	1576	1602

Accede a más información sobre el Servicio de Vigilancia de la Salud [aquí](#).

F.00.RL.08 – CURSOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Responsable de la iniciativa:


Riesgos Laborales.

Breve descripción de la iniciativa:

El Servicio de Prevención de Riesgos Laborales ofrece **cursos formativos para el personal de la UPM**. La formación deberá estar centrada específicamente en el

puesto de trabajo o función de cada trabajador, adaptarse a la evolución de los riesgos y a la aparición de otros nuevos y repetirse periódicamente, si fuera necesario. Algunos ejemplos son cursos acerca de inteligencia emocional, riesgos biológicos, riesgos químicos o Reanimación Cardio - Pulmonar (RCP).

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todas las personas, en particular para las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.				
	Número de cursos llevados a cabo [Riesgos Laborales].	2016	2017	2018	2019
		-	-	16	8
	Número de trabajadores formados [Riesgos Laborales].	2016	2017	2018	2019
	-	-	343	128	

F.00.RS.01 - SEPARACIÓN RESIDUOS


Responsable de la iniciativa:

Vicerrectorado de Calidad.

Breve descripción de la iniciativa:

La UPM dispone de puntos de recogida para residuos del tipo papel-cartón, envases ligeros, vidrio y restos. Estos residuos son recogidos y gestionados posteriormente por la Comunidad de Madrid.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	12.4 De aquí a 2020, lograr la gestión ecológicamente racional de todos los deshechos a lo largo de su ciclo de vida y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, agua y suelo			
	Número de tipos de residuos recogidos.	2016	2017	2018
	4	4	4	4

12.6 Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes				
Número de informes de separación de residuos por tipo de residuo [V. Calidad].	2016	2017	2018	2019
	-	-	2	2

F.00.RS.02 - SEPARACIÓN DE RESIDUOS ESPECIALES

Responsable de la iniciativa:

Vicerrectorado de Calidad.

Breve descripción de la iniciativa:

La UPM dispone de puntos de recogida para residuos especiales tales como pilas, toners, aparatos eléctricos, residuos peligrosos y residuos sanitarios e higiénicos. Estos residuos son recogidos y gestionados posteriormente por empresas especializadas en su gestión y tratamiento.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



12.4 De aquí a 2020, lograr la gestión ecológicamente racional de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, agua y suelo

Número de residuos especiales gestionados [V. Calidad].	2016	2017	2018	2019
	-	-	-	5

F.00.CD.01 – PLATAFORMA LAC

Responsable de la iniciativa:

Cooperación UPM.

Breve descripción de la iniciativa:

La Plataforma LAC surge con el propósito de desarrollar una estrategia de acción colaborativa y multidisciplinar que promueva la resiliencia al cambio climático en los diversos países de las regiones en las que opera. Conformada por 9 grupos de cooperación, trabaja en diversos proyectos en alianza con diversas Instituciones y Universidades de Iberoamérica.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



6.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos para hacer frente a la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de agua

Número de proyectos relacionados con agua y saneamiento [Plataforma LAC].	2016	2017	2018	2019
	0	0	1	3

6.a De aquí a 2030, ampliar la cooperación internacional y el apoyo a los países en desarrollo para la creación de capacidad en actividades y programas relativos al agua y el saneamiento

Número de proyectos relacionados con agua y saneamiento [Plataforma LAC].	2016	2017	2018	2019
	0	0	1	3



13.b Promover mecanismos para aumentar la capacidad para la planificación y gestión eficaces en relación con el cambio climático en los países menos adelantados, haciendo hincapié en las mujeres, los jóvenes y las comunidades locales y marginadas

Número de proyectos relacionados con mitigación y adaptación al cambio climático [Plataforma LAC].	2016	2017	2018	2019
	0	0	3	6



15.3 De aquí a 2030, luchar contra la desertificación, rehabilitar las tierras y los suelos degradados y procurar lograr un mundo con efecto neutro en la degradación de las tierras

Número de proyectos relacionados con uso sostenible de la tierra [Plataforma LAC].	2016	2017	2018	2019
	0	0	2	2



17.9 Aumentar el apoyo internacional para realizar actividades de creación de capacidades eficaces y específicas en los países en desarrollo a fin de respaldar los planes nacionales de implementación de todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible, incluso mediante la cooperación Norte-Sur, Sur-Sur y triangular.

Número de proyectos relacionados con refuerzo de capacidades y alianza mundial para el desarrollo sostenible [Plataforma LAC].	2016	2017	2018	2019
	0	0	6	10

17.16 Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo.

Número de proyectos relacionados con refuerzo de capacidades y alianza mundial para el desarrollo sostenible [Plataforma LAC].	2016	2017	2018	2019
	0	0	6	10

Accede a más información acerca de la Plataforma LAC [aquí](#).

F.00.CD.02 – PLATAFORMA ÁFRICA

Responsable de la iniciativa:

Cooperación UPM.

Breve descripción de la iniciativa:

La plataforma UPM África constituye una **red de cooperación** entre docentes, investigadores y alumnos de la Universidad Politécnica de Madrid con el fin de trabajar en la mejora en el acceso a **servicios básicos** en diferentes regiones del continente africano así como evaluar y desarrollar nuevas tecnologías sostenibles basadas en el uso de recursos locales. Algunos ejemplos son:

- La creación de la reserva regional de seguridad alimentaria (RRSA) en África Occidental (CEDEAO) en colaboración con Oxfam Intermón.
- El proyecto TYPHA financiado por el Banco Mundial que persigue convertir una amenaza en oportunidades económicas para las comunidades locales desarrollando usos económicos como biogás y ensilado a partir de una planta macrofita (*Typha spp*) que invade regadíos y humedales en el Norte de Nigeria.
- El proyecto Turkana (Kenia) que propone y desarrolla técnicas de bioconstrucción con materiales locales para la construcción viviendas de bóvedas tabicadas con materiales locales.

La Plataforma África ha permitido establecer sinergias con otros grupos/centros de investigación como por ejemplo el ICHAB, el CEIGRAM o el itdUPM.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



1.a Garantizar una movilización de recursos a fin de proporcionar medios a los países en desarrollo, para que implementen programas y políticas encaminados a poner fin a la pobreza

Número de proyectos/acciones relacionados con disminución pobreza [Plataforma África].	2016	2017	2018	2019
	0	0	3	3



2.a Aumentar las inversiones en infraestructura rural, investigación a fin de mejorar la producción agrícola en los países en desarrollo

Número de proyectos/acciones relacionados con producción agrícola [Plataforma África].	2016	2017	2018	2019
	0	0	2	2



6.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos para hacer frente a la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de agua

Número de proyectos/acciones relacionados con agua y saneamiento [Plataforma África].	2016	2017	2018	2019
	0	0	1	1

6.a De aquí a 2030, ampliar la cooperación internacional y el apoyo a los países en desarrollo para la creación de capacidad en actividades y programas relativos al agua y el saneamiento

Número de proyectos/acciones relacionados con agua y saneamiento [Plataforma África].	2016	2017	2018	2019
	0	0	1	1



7.1 De aquí a 2030, garantizar el acceso universal a servicios energéticos asequibles, fiables y modernos

Número de proyectos/acciones relacionadas con energía [Plataforma África].	2016	2017	2018	2019
	0	0	1	1

7.a De aquí a 2030, aumentar la cooperación internacional para facilitar el acceso a la investigación y a las tecnologías limpias

Número de proyectos/acciones relacionadas con energía [Plataforma África].	2016	2017	2018	2019
	0	0	1	1



9.a Facilitar el desarrollo de infraestructuras sostenibles y resilientes en los países en desarrollo mediante un mayor apoyo financiero, tecnológico y técnico

Mantenimiento/aumento de la financiación a la plataforma África [V. Estrategia Académica].	2016	2017	2018	2019
	-	-	22.5k€	22.5€



17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas

Aumento del número de colaboradores en los proyectos de la Plataforma África [Plataforma África].	2016	2017	2018	2019
	-	-	4	5

F.00.CD.03 – PLATAFORMA UPM REFUGIADOS

Responsable de la iniciativa:

Cooperación para el desarrollo.

Breve descripción de la iniciativa:

La Plataforma UPM sobre Refugiados constituye una **red de cooperación** entre docentes, investigadores y alumnos de la Universidad Politécnica de Madrid (ICHaB, Instituto de Energía Solar, TEDECO, CEIGRAM, AS y Desarrollo e itdUPM), con el fin de trabajar en la mejora de la **calidad de vida** de los **campos de refugiados**.

Asimismo, esta plataforma facilita la **Alianza Shire** y está extendiendo su actividad hacia campos de refugiados en el Sahara.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



1.4 De aquí a 2030, garantizar que todos los hombres y mujeres, en particular los pobres y los vulnerables, tengan los mismos derechos a los recursos económicos y acceso a los servicios básicos

Número de proyectos relacionados con el acceso a servicios básicos de la Plataforma UPM Refugiados [Plataforma UPM Refugiados].	2016	2017	2018	2019
		0	0	1



10.7 Facilitar la migración y la movilidad ordenadas, seguras, regulares y responsables de las personas, incluso mediante la aplicación de políticas migratorias planificadas y bien gestionadas

Número de proyectos relacionados con facilitación de la movilidad migratoria de la Plataforma UPM Refugiados [Plataforma UPM Refugiados].	2016	2017	2018	2019
		0	0	1

Accede a más información acerca de la Plataforma Refugiados UPM [aquí](#).

F.00.CD.04 – ALIANZA SHIRE


Responsable de la iniciativa:

Alianza coordinada por itdUPM.


Breve descripción de la iniciativa:

La Alianza Shire es la primera **alianza multiactor en acción humanitaria en España** en la que participan cinco entidades del sector público (AECID), privado (**Iberdrola, Signify y Acciona**) y universidad (**itdUPM**) para mejorar los servicios de acceso a energía y la calidad de vida de las poblaciones refugiadas. Además, colabora con **ACNUR** (Agencia de la ONU para Refugiados). Actualmente opera en 4 campos de refugiados y sus comunidades de acogida en la región de Shire en Etiopía, alcanzando a más de 40.000 personas.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:

	7.1 De aquí a 2030, garantizar el acceso universal a servicios energéticos asequibles, fiables y modernos	2016	2017	2018	2019
	N° de personas que mejoran su acceso a servicios energéticos asequibles, fiables y modernos gracias a la Fase II de la Alianza Shire [itdUPM].		8.000		

7.a De aquí a 2030, aumentar la cooperación internacional para facilitar el acceso a la investigación y la tecnología limpias	2016	2017	2018	2019
Número de eventos/ cumbres internacionales en las que participa la Alianza Shire [itdUPM].				1

	17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas	2016	2017	2018	2019
	Número de colaboradores de carácter público [itdUPM].	2	2	2	2
	Número de colaboradores de carácter privado [itdUPM].	2016	2017	2018	2019
		3	3	3	3

Accede a más información sobre la Alianza Shire [aquí](#).

F.00.CD.05 – ÁREA REFUGIADOS

Responsable de la iniciativa:

Cooperación UPM.

Breve descripción de la iniciativa:

El área de refugiados busca proporcionar asesoramiento y apoyo a la comunidad refugiada de la UPM; tanto a estudiantes como a profesores, investigadores y PAS.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



10.7 Facilitar la migración y la movilidad ordenadas, seguras, regulares y responsables de las personas, incluso mediante la aplicación de políticas migratorias planificadas y bien gestionadas

Número de personas en situación de asilo que reciben asesoramiento por parte del área de refugiados UPM [Área refugiados].	2016	2017	2018	2019
	0	0	2	3



16.7 Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades

Número de personas en situación de asilo que reciben asesoramiento por parte del área de refugiados UPM [Área refugiados].	2016	2017	2018	2019
	0	0	2	3

F.00.CD.06 – CAMPUS SOSTENIBLE

Responsable de la iniciativa:

Cooperación UPM y Vicerrectorado de Calidad.

Breve descripción de la iniciativa:

Campus Sostenible es una iniciativa que busca generar una Universidad Politécnica de Madrid responsable, **sostenible**, **social** y más **universitaria**. Gracias a la dinamización de la plataforma que aglutina la actividad de colaboración e integración por parte de diferentes equipos y grupos de investigación, los estudiantes se involucran en esta tarea mediante becas para la elaboración de TFG y TFM enfocados a resolver las principales problemáticas para la consecución de un campus más sostenible.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



4.7 De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible

Número de ayudas para TFG/TFM [V. Calidad].	2016	2017	2018	2019
	-	10	10	9
TFG/TFM finalizados respecto de las becas concedidas [V. Calidad].	-	10	10	6

F.00.CD.07 - PROMOCIÓN COOPERACIÓN AL DESARROLLO

Responsable de la iniciativa:

Cooperación UPM.

Breve descripción de la iniciativa:

Dentro de la promoción para la cooperación al desarrollo que ejerce la UPM podemos encontrar diversas iniciativas:

- 1) **Grupos de cooperación UPM:** la UPM cuenta con 19 grupos de cooperación activos (dato 2019), formados por profesores, investigadores, estudiantes y antiguos estudiantes de la UPM. Para consultar los grupos activos ver *Anexo I*.
- 2) **Dotaciones económicas para estudiantes y docentes:** becas para la realización de TFG/TFM dentro de la realización programas de voluntariado, becas para realización de prácticas en organismos internacionales y ayudas de viaje de cooperación y programas docentes oficiales para América Latina.
- 3) **Proyectos semilla:** impulso para la iniciación de proyectos ligados a la cooperación para el desarrollo.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



4.c De aquí a 2030, aumentar considerablemente la oferta de docentes calificados, incluso mediante la cooperación internacional para la formación de docentes en los países en desarrollo

Contribución UPM en Informe AOD [Cooperación UPM].	2016	2017	2018	2019
	888k€	858k€	867k€*	870k€

*Sin validar

Accede a más información acerca de las oportunidades de Cooperación para el Desarrollo de la UPM [aquí](#).

Grupos de cooperación activos en la UPM
Grupo de Cooperación de Apoyo al Desarrollo Forestal (COOFOR)
Grupo de Cooperación Deporte, Ingeniería del Territorio, Moda y Cooperación al Desarrollo (DIM)
Grupo de Cooperación Educación para el Desarrollo en el Área de las TIC (EDETIC)
Grupo de Cooperación GEOALERTA
Grupo de Cooperación Instituto de Cooperación en Habitabilidad Básica (ICHAB)
Grupo de Cooperación Promoción Desarrollo Colaborativo Áreas Sociales (PRODECAM)
Grupo de Cooperación Sistemas Agrarios (AgSystems)
Grupo de Cooperación Solidaridad e Ingeniería
Grupo de Cooperación Tecnología para el Desarrollo y la Cooperación (TEDECO)
Grupo de Cooperación Red de Ingeniería Solidaria y Educativa
Grupo de Cooperación Diversidad y Desarrollo (D&D)
Grupo de Cooperación Sistemas de Agua y Saneamiento para el Desarrollo (SASD)
Grupo de Cooperación de Sistemas Fotovoltaicos del Instituto de Energía Solar
GC Ingeniería Civil Solidaria
GC UESEVI
GC Patrimonio Cultural y Cooperación Internacional (PHI)
Grupo de Cooperación Ingenieros de la Edificación para el Desarrollo
Grupo Derechos Económicos Sociales y Culturales (GDESC)
Técnicas avanzadas en agroalimentación para la cooperación y el desarrollo

F.00.CD.08 – FORMACIÓN COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO

Responsable de la iniciativa:

Cooperación UPM.

Breve descripción de la iniciativa:

Formación en el ámbito de cooperación para el desarrollo. Actualmente:

- Cursos Campus de Excelencia (Junto a UCM, ONGAWA y Solidarios para el Desarrollo).
- Curso de Formación en Voluntariado (Escuela de Voluntariado de la Comunidad de Madrid).
- Cursos Online.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



4.7 De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible				
Número de cursos realizados [Cooperación UPM].	2016	2017	2018	2019
	6	6	5	5

F.00.CD.09 – GLOBAL CHALLENGE

Responsable de la iniciativa:

Cooperación UPM y ONGAWA.

Breve descripción de la iniciativa:

GlobalChallenge es una **iniciativa estudiantil** que busca sensibilizar y formar en torno a la dimensión **social** de la **tecnología** y a su capacidad para **transformar** el mundo. Gracias al apoyo de **ONGAWA** y de la **UPM** organiza actividades para aprender y profundizar sobre temas como pobreza, desigualdad, tecnología para el desarrollo humano, sostenibilidad, diversidad cultural y género. Tras 6 años ha logrado extenderse a 10 universidad españolas.

ODS, metas e indicadores a los que contribuye:



4.7 De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible				
Número de alumnos UPM que participan en procesos formativos Global Challenge [Cooperación UPM].	2016	2017	2018	2019
	288	198	265	320



17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas				
Número de universidades y ONGD que implementan o participan en GlobalChallenge [Cooperación UPM].	2016	2017	2018	2019
	3	5	5	15

Accede a más información sobre Global Challenge [aquí](#).



Abril de 2020

Vicerrectorado de Calidad y Eficiencia

Universidad Politécnica de Madrid